

## 女性活躍推進行動計画表

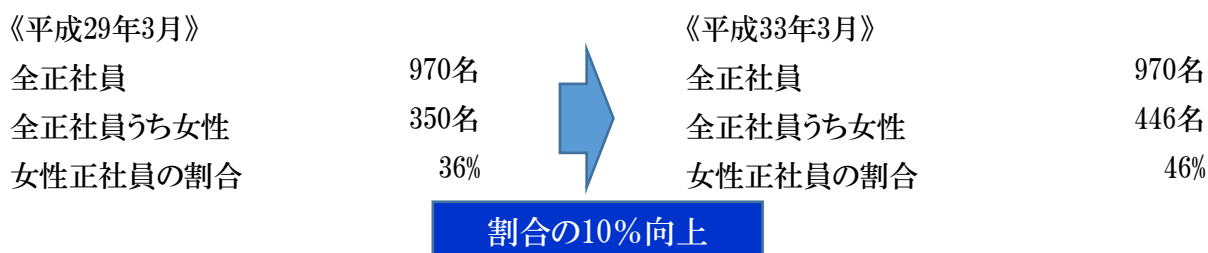
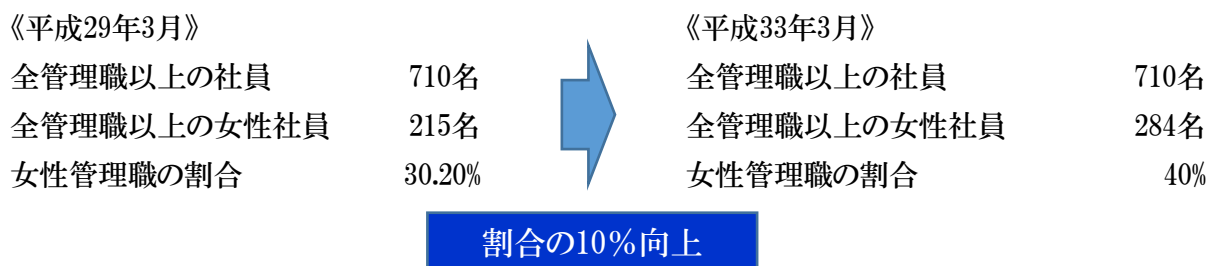
当社は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づいて、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定しました。

『人々の生活を楽しく豊かなものにするため』

当社はこのような経営理念の実現のため、まずは一緒に働く仲間こそ、その人らしい豊かな生き方をして欲しいと考えます。その為には、年齢・性別・社歴を超えて、働きやすい環境の向上に努めます。

【計画期間】 平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日

【目標】 管理職(課長級以上)に占める女性割合を50%以上にする。



※女性管理職として活躍してもらうために、正社員として女性が活躍できる環境を整える

【取り組み内容と実施期間】

- 平成28年4月 ~ ライトオンにとっての女性の働きやすい制度の検討
- 平成28年8月 ~ 運用に支障がないか思案・導入にあたっての規定の整備
- 平成29年2月 ~ 社内での最終確認・承認
- 平成29年8月 ~ 制度の導入・全スタッフへの周知
- 平成29年8月 ~ 制度の運用開始・定期的な見直し